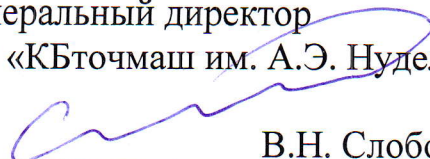


УТВЕРЖДАЮ
Генеральный директор
АО «КБточмаш им. А.Э. Нудельмана»


В.Н. Слободчиков

 «21» июня 2021 г.

АНТИКОРРУПЦИОННАЯ ПОЛИТИКА
(третья редакция)

Акционерное общество
«КБточмаш им. А.Э. Нудельмана»

Предисловие

1 РАЗРАБОТАНА И ВНЕСЕНА Отделом экономической безопасности

2 ПРИНЯТА И ВВЕДЕНА В ДЕЙСТВИЕ Приказом от 21.06.2021 г. №567 взамен
Антикоррупционной политики утвержденной приказом от 24.01.2020 г. №42

Оглавление

Используемые термины, определения и сокращения	2
1. Введение	4
2. Цели и задачи внедрения Антикоррупционной политики	6
3. Порядок построения процессов экономической безопасности и внутреннего контроля в области предупреждения и противодействия коррупции на организационном уровне	6
4. Применение антикоррупционного законодательства	7
5. Основные принципы антикоррупционной деятельности Общества	7
6. Область применения Антикоррупционной политики и круг лиц, подпадающих под ее действие	8
7. Должностные лица Общества, ответственные за реализацию Антикоррупционной политики	8
8. Обязанности работников Общества, связанные с предупреждением и противодействием коррупции	10
9. Реализуемые Обществом антикоррупционные мероприятия	10
10. Выявление и урегулирование конфликта интересов	11
11. Правила поведения и обмена деловыми подарками, а также знаками делового гостеприимства	12
12. Оценка коррупционных рисков	14
13. Обучение и консультирование работников	15
14. Внутренний контроль и аудит по предупреждению и противодействию коррупции	16
15. Внешний аудит и принятие мер при осуществлении закупочной деятельности	17
16. Взаимодействие с государственными органами, осуществляющими контрольно-надзорные функции	18
17. Сотрудничество с правоохранительными органами в сфере противодействия коррупции	18
18. Взаимодействие с политическими партиями. Благотворительная деятельность. .	19
19. Контроль и ответственность работников за несоблюдение требований Антикоррупционной политики	19
20. Порядок пересмотра и внесения изменений в Антикоррупционную политику Общества	20
Приложение – антикоррупционная оговорка	21

Используемые термины, определения и сокращения

В настоящей Антикоррупционной политике используются следующие термины и определения:

Коррупция - злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, разглашение коммерческой тайны и коммерческий подкуп, либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам Общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц, либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами. Коррупцией также является совершение перечисленных деяний от имени или в интересах юридического лица.

Противодействие коррупции - деятельность федеральных органов государственной власти, органов государственной власти субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления, институтов гражданского общества, юридических и физических лиц в пределах их полномочий:

а) предупреждение коррупции, в том числе выявление и последующее устранение причин и условий коррупции (профилактика коррупции);

б) выявление, предупреждение, пресечение, раскрытие и расследование коррупционных правонарушений;

в) минимизация и/или ликвидация последствий коррупционных правонарушений.

Коррупционные факторы - положения нормативных правовых актов, которые могут способствовать проявлениям коррупции. Коррупционные факторы могут быть непосредственной основой коррупционных практик, либо создавать условия легитимности коррупционных деяний.

Коррупционные риски - это вероятность наступления неблагоприятных, негативных последствий в виде совершения коррупционного правонарушения и причинения ущерба, а также наступление иных негативных последствий для Общества: причинение экономического ущерба, снижение доверия и ухудшение репутации, снижение уровня конкуренции.

Сущность коррупционных рисков состоит в том, что любая управленческая деятельность, в том числе связанная с использованием средств и (или) имущества Общества, подвержена коррупционным рискам, то есть обстоятельствам, провоцирующим должностное лицо Общества на незаконное использование должностного положения в целях получения выгоды для себя или третьих лиц, либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу, другим физическим и юридическим лицам.

Контрагент - любое российское или иностранное юридическое или физическое лицо, с которым Общество вступает в договорные отношения, за исключением трудовых отношений.

Взятка - получение должностным лицом, иностранным должностным лицом, либо должностным лицом публичной международной организации лично или через посредника денег, ценных бумаг, иного имущества, оказание ему услуг

имущественного характера, предоставление иных имущественных прав, за совершение действий (бездействие) в пользу взяточдателя или его представителей, если такие действия (бездействие) входят в служебные полномочия должностного лица, либо, если оно в силу должностного положения может способствовать таким действиям (бездействию), то есть за общее покровительство или попустительство по службе.

Коммерческий подкуп - незаконная передача лицу, выполняющему управленческие функции в коммерческой или иной организации, денег, ценных бумаг, иного имущества, оказание ему услуг имущественного характера, предоставление иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в интересах дающего в связи с занимаемым этим лицом служебным положением.

Конфликт интересов - ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) работника Общества влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им своих должностных (трудовых) обязанностей, и при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью работника Общества и правами и законными интересами Общества, способное привести к причинению вреда правам и законным интересам, имуществу и (или) деловой репутации Общества.

Личная заинтересованность работника Общества - ситуация, которая прямо или косвенно может повлиять на исполнение работником своих должностных (трудовых) обязанностей. Например, возможность получения работником от третьих лиц дополнительных доходов в виде денежных средств, ценностей, иного имущества или услуг имущественного и неимущественного характера, иных имущественных прав для работника, членов его семьи или лиц, находящихся в родстве или свойстве с работником, а также для граждан или организаций, с которыми работник связан финансовыми или иными обязательствами.

Договор - соглашение двух или нескольких лиц об установлении, изменении или прекращении гражданских прав и обязанностей.

Коррупционные правонарушения - это деяния, обладающие признаками коррупции, за которые действующими правовыми актами предусмотрена гражданско-правовая, дисциплинарная, административная и уголовная ответственность.

Риск - следствие влияния неопределённости на достижение поставленных целей Общества.

Аудит (проверка) - систематический, независимый и документированный процесс получения и изложения фактов.

Внутренний контроль - деятельность, которая осуществляется Советом директоров, руководством Общества и другими работниками Общества, с целью предоставления разумных гарантий достижения Обществом целей по следующим категориям: эффективность и рациональность финансово-хозяйственной деятельности (включая сохранность активов), достоверность финансовой и нефинансовой отчетности, соответствие действующему законодательству и нормам.

Система внутреннего контроля - совокупность организационных структур, политик, процедур и действий работников Общества, направленных на минимизацию рисков путем осуществления внутреннего контроля его деятельности в соответствии

с принятыми внутренними документами (методиками, регламентами, процедурами) для обеспечения достижения его целей.

Экономическая безопасность - совокупность условий и факторов, обеспечивающих независимость национальной экономики, её стабильность и устойчивость, способность к постоянному обновлению и самосовершенствованию.

Система экономической безопасности - прогнозирование, выявление, предупреждение, ослабление опасностей и угроз, финансовой защищенности предприятия, кадровая безопасность, сохранение имущества, анализ деятельности конкурентов, минимизация и ликвидация последствий нанесенного экономического ущерба.

Процесс экономической безопасности - устойчивая и целенаправленная совокупность взаимосвязанных действий для обеспечения экономической безопасности.

Легализация (отмывание) доходов, полученных преступным путём - придание правомерного вида владению, пользованию или распоряжению денежными средствами или иным имуществом, полученными в результате совершения преступления.

Мошенничество - хищение чужого имущества или приобретение права на чужое имущество путём обмана или злоупотребления доверием.

Совет директоров - уровень общего руководства деятельностью Общества.

Исполнительные органы - единоличные органы (генеральный директор) - уровень руководства текущей деятельностью Общества.

Руководители структурных подразделений - уровень практической реализации решений руководства Общества.

Работник Общества - физическое лицо, работающее в Обществе на основе трудового договора. Относится к категории руководителей, специалистов и технических исполнителей.

Структурное подразделение - подразделение, которое в соответствии с организационно-штатной структурой Общества подчиняется непосредственно генеральному директору или заместителям генерального директора по видам деятельности (филиал, управление, самостоятельный отдел) и осуществляет деятельность согласно положению об этом структурном подразделении.

Иные лица - юридические и физические лица, не относящиеся к структурным подразделениям Общества.

Антикоррупционная экспертиза - деятельность, направленная на выявление коррупционных факторов, оценку степени коррупционности и выработку рекомендаций по ликвидации или нейтрализации вызываемых ими коррупционных рисков.

1 Введение

1.1 Настоящая Антикоррупционная политика Акционерного общества «КБточмаш им. А.Э. Нудельмана» (далее - Антикоррупционная политика) является внутренним документом Акционерного общества «КБточмаш им. А.Э. Нудельмана» (далее - Общество), определяющим ключевые принципы и требования, направленные на профилактику и пресечение коррупционных правонарушений, соблюдение норм антикоррупционного законодательства в деятельности Общества работниками Общества и иными лицами, уполномоченными действовать от имени Общества.

1.2 Антикоррупционная политика разработана в соответствии с:

1) положениями Федеральных законов от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», от 07.08.2001 № 115-ФЗ «О противодействии легализации (отмыванию) доходов, полученных преступным путём, и финансированию терроризма», от 22.06.2008 № 307-ФЗ «Об аудиторской деятельности», от 08.03.2006 № 40-ФЗ «О ратификации Конвенции Организации Объединенных Наций против коррупции», от 25.07.2006 №125-ФЗ «О ратификации Конвенции об уголовной ответственности за коррупцию», от 18.07.2011 № 223-ФЗ «О закупках товаров, работ, услуг отдельными видами юридических лиц»;

2) Указами Президента Российской Федерации от 02.04.2013 № 309 «О мерах по реализации отдельных положений Федерального закона «О противодействии коррупции», от 01.04.2016 № 147 «О Национальном плане противодействия коррупции на 2016 - 2017 гг.», от 12.05.2009 № 537 «О Стратегии национальной безопасности Российской Федерации до 2020 года»;

3) положениями Гражданского и Уголовного кодексов Российской Федерации;

4) Методическими рекомендациями по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции, утвержденными Министерством труда и социальной защиты РФ 08.11.2013 г;

5) Письмом Федерального агентства по управлению государственным имуществом от 04.04.2016 № ОД-02/13028 «О подготовке дорожной карты по организации процессов управления рисками и внутреннего контроля в области предупреждения и противодействия коррупции»;

6) Приказом Федерального агентства по управлению государственным имуществом от 02.03.2016 № 80 «Об утверждении Методических рекомендаций по организации управления рисками и внутреннего контроля в области предупреждения и противодействия коррупции в акционерных обществах с участием Российской Федерации»;

7) Законом г. Москвы от 17.12.2014 №64 «О мерах по противодействию коррупции»;

8) Уставом АО «Концерн ВКО «Алмаз-Антей» (далее – Концерн);

9) положениями Хартии Российского союза промышленников и предпринимателей от 20.09.2012 «Антикоррупционная хартия российского бизнеса»;

10) ISO 19600:2014 - Compliance management systems - Guidelines (Международный стандарт по организации систем управления комплаенс), и иными правовыми актами, регулирующими вопросы соблюдения норм антикоррупционного законодательства.

1.3 Антикоррупционная политика Общества отражает приверженность его руководства высоким этическим стандартам и принципам открытого и честного ведения деятельности, а также стремление к усовершенствованию корпоративной культуры, следованию лучшим практикам корпоративного управления и поддержанию деловой репутации Общества на должном уровне.

1.4 Процесс экономической безопасности и внутреннего контроля в области предупреждения и противодействия коррупции организуется на системной основе с целью единого и интегрированного подхода Общества к разработке и внедрению мер, направленных на предупреждение и противодействие коррупции.

2 Цели и задачи внедрения Антикоррупционной политики

2.1. Основными целями внедрения в Обществе настоящей Антикоррупционной политики являются:

- минимизация риска вовлечения работников Общества в коррупционную деятельность;
- формирование у работников Общества, независимо от занимаемой должности, контрагентов и иных лиц единообразного понимания политики Общества о неприятии коррупции в любых формах и проявлениях;
- обобщение и разъяснение основных требований законодательства РФ в области предупреждения и противодействия коррупции;
- установление обязанности работников Общества, независимо от занимаемой должности, знать и соблюдать принципы и требования настоящей Антикоррупционной политики, основные нормы действующего и применяемого антикоррупционного законодательства.

2.2. Для достижения поставленных целей устанавливаются следующие задачи внедрения настоящей Антикоррупционной политики в Обществе:

- определение области применения Антикоррупционной политики и круга лиц, попадающих под ее действие;
- определение работников, ответственных за реализацию Антикоррупционной политики;
- определение обязанностей работников Общества, связанных с предупреждением и противодействием коррупции;
- установление перечня реализуемых Обществом антикоррупционных мероприятий, стандартов, процедур и порядка их выполнения (применения);
- закрепление ответственности работников Общества за несоблюдение требований Антикоррупционной политики.

3 Порядок построения процессов экономической безопасности и внутреннего контроля в области предупреждения и противодействия коррупции на организационном уровне

3.1 Эффективный процесс экономической безопасности и внутреннего контроля в области предупреждения и противодействия коррупции подразумевает

построение его на различных уровнях управления.

3.2 Совет директоров Общества определяет основные принципы и подходы к организации в Обществе процессов экономической безопасности и внутреннего контроля в области предупреждения и противодействия коррупции, способствует выделению для их реализации необходимых ресурсов и осуществляет общий контроль их внедрения дисциплиной исполнения и операционной эффективностью.

3.3 Исполнительные органы Общества обеспечивают создание и поддержание функционирования эффективного процесса экономической безопасности и внутреннего контроля в области предупреждения и противодействия коррупции. Исполнительные органы Общества распределяют полномочия, обязанности и ответственность между находящимися в их ведении подразделениями Общества за конкретные процедуры в области предупреждения и противодействия коррупции.

Руководители структурных подразделений Общества решают следующие основные задачи:

- проведение мероприятий, направленных на предупреждение и противодействие коррупции, в том числе осуществляют разработку и своевременное обновление внутренних документов Общества по предупреждению и противодействию коррупции;
- предоставление необходимой информации заинтересованным сторонам при проведении проверок и расследований;
- проведение разъяснительной работы, информирование работников об основных требованиях и мероприятиях в области предупреждения и противодействия коррупции.

4 Применение антикоррупционного законодательства

4.1 Работники Общества обязаны соблюдать нормы российского антикоррупционного законодательства, установленные, в том числе, Гражданским и Уголовным кодексами Российской Федерации, Кодексом Российской Федерации об административных правонарушениях, Федеральным законом «О противодействии коррупции» и иными нормативными актами, основными требованиями которых являются запреты дачи взяток и получения взяток, коммерческого подкупа и посредничества во взяточничестве.

5 Основные принципы антикоррупционной деятельности Общества

Система мер антикоррупционной деятельности Общества основывается на следующих принципах:

5.1 Соответствие Антикоррупционной политики Общества действующему законодательству и общепринятым нормам, реализуемым антикоррупционным мероприятиям, Конституции РФ, международным договорам, заключенным Российской Федерацией, Федеральному закону от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» и иным нормативным правовым актам, в том числе, применяемым в Обществе.

5.2 Личный пример руководства Общества в формировании культуры нетерпимости к коррупции и в создании внутриорганизационной системы предупреждения и противодействия коррупции.

5.3 Привлечение работников Общества, независимо от должности, к активному участию в формировании и реализации антикоррупционных мероприятий.

5.4 Неприятие в Обществе коррупции в любых формах и проявлениях в процессе профессиональной деятельности.

5.5 Соразмерность антикоррупционных мероприятий.

5.6 Оценка (определение, мониторинг) коррупционных рисков, характерных для деятельности Общества.

5.7 Обязательность проверки контрагентов на аффилированность с работниками Общества в целях минимизации возможных коррупционных рисков в Обществе.

5.8 Включение в договоры антикоррупционных условий (оговорок) (приложение №1).

5.9 Доступность информации о принятой в Обществе Антикоррупционной политике и размещение Антикоррупционной политики в свободном доступе на корпоративном сайте.

5.10 Мониторинг и контроль исполнения внедренных антикоррупционных мероприятий, оценка их эффективности, а также контроль их исполнения.

5.11 Ответственность и неотвратимость наказания для работников Общества, вне зависимости от занимаемой должности, стажа работы и иных условий, за совершенные ими коррупционные правонарушения в связи с исполнением трудовых обязанностей.

6 Область применения Антикоррупционной политики и круг лиц, подпадающих под ее действие

6.1 Под действие Антикоррупционной политики подпадают все работники Общества, вне зависимости от занимаемой должности и выполняемых функций. Кроме того, в Обществе разрабатывается «Перечень должностей АО «КБточмаш им. А.Э. Нудельмана», замещение которых подвержено высоким коррупционным рискам».

6.2 Действие настоящей Политики распространяется на иных лиц, с которыми Общество вступает в отношения.

7 Должностные лица Общества, ответственные за реализацию Антикоррупционной политики

7.1 Генеральный директор Общества является ответственным за организацию всех мероприятий, направленных на предупреждение и противодействие коррупции в Обществе.

7.2 Генеральный директор Общества определяет:

– структурное подразделение или должностное лицо, ответственное за реализацию настоящей Антикоррупционной политики;

- подчиненность структурного подразделения или должностного лица;
- полномочия при реализации антикоррупционных мероприятий.

7.3 Комиссия по предупреждению и противодействию коррупции Общества коллегиально рассматривает, вырабатывает предложения и принимает рекомендательные решения в области предупреждения и противодействия коррупции.

7.4 Основные обязанности структурных подразделений или должностных лиц, ответственных за реализацию настоящей Антикоррупционной политики:

- подготовка рекомендаций для принятия решений по вопросам противодействия коррупции;
- подготовка предложений, направленных на устранение причин и условий, порождающих риск возникновения коррупции;
- разработка и актуализация локальных нормативных актов, направленных на реализацию антикоррупционных мероприятий;
- разработка и реализация антикоррупционных мероприятий, проведение контрольных мероприятий, направленных на выявление коррупционных проявлений в Обществе;
- организация оценки коррупционных рисков;
- прием и рассмотрение сообщений о случаях склонения работников Общества к совершению коррупционных правонарушений в интересах или от имени иной организации или иных физических лиц, а также о случаях совершения коррупционных правонарушений работниками Общества, контрагентами Общества или иными лицами, осуществляется в соответствии с Положением «О комиссии по предупреждению и противодействию коррупции АО «КБточмаш им. А.Э. Нудельмана» и порядке работы с сообщениями граждан и юридических лиц, содержащими информацию о признаках коррупционного нарушения в АО «КБточмаш им. А.Э. Нудельмана»
- контроль заполнения и рассмотрения деклараций конфликта интересов;
- обучение и консультирование по вопросам профилактики и противодействия коррупции, в том числе индивидуальное консультирование работников Общества;
- оказание содействия полномочным представителям контрольно - надзорных и правоохранительных органов при проведении ими инспекционных проверок деятельности Общества по вопросам предупреждения и противодействия коррупции;
- оказание содействия уполномоченным представителям правоохранительных органов при проведении мероприятий по пресечению или расследованию коррупционных преступлений, включая оперативно-розыскные мероприятия;
- участие в организации антикоррупционной пропаганды;
- анализ и оценка результатов антикоррупционных мероприятий.

8 Обязанности работников Общества, связанные с предупреждением и противодействием коррупции

8.1 Все работники Общества вне зависимости от должности и стажа работы в Обществе, а также в соответствии с должностными инструкциями обязаны:

- а) руководствоваться положениями настоящей Антикоррупционной политики и неукоснительно соблюдать ее принципы и требования;
- б) не совершать коррупционных правонарушений;
- в) воздерживаться от поведения, которое может быть истолковано окружающими как готовность совершить или участвовать в совершении коррупционного правонарушения в интересах или от имени Общества. В Обществе разрабатывается и принимается Перечень признаков, характеризующих коррупционное поведение должностного лица АО «КБточмаш им. А.Э. Нудельмана».
- г) информировать структурное подразделение или должностное лицо, ответственное за реализацию настоящей Антикоррупционной политики:
 - о случаях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений;
 - о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками Общества, контрагентами Общества или иными лицами;
 - о возможности возникновения, либо возникшем у работника конфликте интересов.

8.2 В целях обеспечения надлежащего исполнения работниками Общества обязанностей по предупреждению и противодействию коррупции в Обществе организуются соответствующие безопасные, конфиденциальные и доступные средства информирования.

8.3 Порядок информирования о фактах склонения работников Общества к совершению коррупционных правонарушений или о случаях совершения коррупционных правонарушений определен соответствующим документом Общества - «Порядок уведомления работодателя о фактах обращения в целях склонения работника АО «КБточмаш им. А.Э. Нудельмана» к совершению коррупционных правонарушений».

8.4 Порядок информирования о возможности возникновения или возникновении у работника Общества конфликта интересов определен соответствующим документом – «Положение о регулировании конфликта интересов работников АО «КБточмаш им. А.Э. Нудельмана».

9 Реализуемые Обществом антикоррупционные мероприятия

9.1 Нормативное обеспечение, закрепление стандартов поведения и декларация намерений.

9.2 Разработка и введение специальных антикоррупционных процедур.

9.3 Обучение и информирование работников Общества.

9.4 Обеспечение соответствия системы внутреннего аудита и внутреннего контроля АО «КБточмаш им. А.Э. Нудельмана» требованиям Антикоррупционной политики Общества.

9.5 Привлечение экспертов.

9.6 Оценка результатов проводимой антикоррупционной работы и распространение отчетных материалов.

9.7 Рассмотрение сообщений (сведений) о возможных фактах коррупции.

9.8 Ежегодная подготовка и утверждение плана реализации антикоррупционных мероприятий с указанием сроков его проведения и ответственного исполнителя.

10 Выявление и урегулирование конфликта интересов

10.1 Своевременное выявление конфликта интересов в деятельности работников Общества является одним из ключевых элементов предотвращения коррупционных правонарушений.

10.2 С целью выявления и урегулирования конфликта интересов в деятельности работников Общества разрабатывается и вводится в действие Положение о конфликте интересов АО «КБточмаш им. А.Э. Нудельмана».

10.3. Положение о конфликте интересов распространяется на работников Общества, замещающих коррупционно-опасные должности.

10.4. Принципы работы по управлению конфликтом интересов:

1) обязательность раскрытия сведений о реальном или потенциальном конфликте интересов;

2) индивидуальное рассмотрение и оценка репутационных рисков для Общества при выявлении каждого конфликта интересов и его урегулирование;

3) конфиденциальность процесса раскрытия сведений о конфликте интересов и процесса его урегулирования;

4) соблюдение баланса интересов Общества и работника при урегулировании конфликта интересов;

5) сохранение интересов работника в случае отсутствия нарушения интересов Общества;

6) защита работника от каких-либо преследований и притеснений в связи с сообщением о конфликте интересов, который был своевременно им раскрыт и урегулирован (предотвращен) Обществом.

10.5 Обязанности работника Общества, связанные с раскрытием и урегулированием конфликта интересов:

– при принятии решений по вопросам, связанным с осуществлением трудовой деятельности, а также при выполнении своих должностных обязанностей руководствоваться интересами Общества, без учета своих личных интересов и интересов своих родственников и друзей;

– по возможности избегать ситуаций и обстоятельств, которые могут привести к конфликту интересов;

– раскрывать реально возникший или потенциальный конфликт интересов;

– содействовать раскрытию конфликта интересов.

10.6 Общество может принимать следующие меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов:

1) разработка и принятие внутренних документов, устанавливающих порядок предотвращения и урегулирования конфликта интересов, или предконфликтных ситуаций, возникающих у работников Общества в ходе выполнения ими трудовых обязанностей;

2) доведение до сведения всех работников Общества информации о принятии указанных документов и об обязательности выполнения содержащихся в них требований;

3) установление различных этапов раскрытия конфликта интересов: при приеме на работу, при назначении на новую должность, по мере возникновения ситуаций конфликта интересов и т.п.;

4) обеспечение обязательного заполнения деклараций конфликта интересов определенными должностными лицами (конкретный перечень работников Общества определяется генеральным директором Общества исходя из наличия соответствующих оснований и в целях проверки имеющихся подозрений);

5) определение работников и (или) подразделений, ответственных за прием сведений о возникающих конфликтах интересов;

6) установление запрета на заключение договоров с физическими лицами, в отношении которых установлено наличие конфликта интересов, аффилированности и иных злоупотреблений;

7) определение типовых ситуаций конфликта интересов;

8) обеспечение функционирования коллегиальных рабочих органов Общества;

9) установление способов разрешения конфликта интересов.

10.7 При рассмотрении вопросов по урегулированию конфликта интересов Общество обязуется соблюдать конфиденциальность, как в отношении конкретных работников, так и в отношении представленных сведений.

10.8 В соответствии с требованиями ч.4 ст.12 Федерального закона от 25.12.2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», о заключении трудового договора с лицом, которое ранее являлось государственным или муниципальным служащим, Общество направляет информацию в установленные законодательством сроки по предыдущему месту работы такого лица.

11 Правила поведения и обмена деловыми подарками, а также знаками делового гостеприимства

11.1 Общество обеспечивает внедрение антикоррупционных стандартов поведения работников, направленных на обеспечение добросовестной работы, в корпоративную культуру и с этой целью:

11.1.1 Разрабатывает (совершенствует) и принимает «Кодекс этики и делового поведения работников АО «КБточмаш им. А.Э. Нудельмана», который определяет

общие этические ценности деятельности Общества, конкретные правила и стандарты поведения работников, направленные на формирование этичного и добросовестного поведения;

11.1.2 Руководствуется принципами честности и объективности при формировании кадрового состава:

- решения о кадровых назначениях принимаются только с учетом соответствия кандидата требованиям к должности;
- устанавливается антикоррупционный стандарт на трудоустройство родственников на условиях непосредственной подчиненности друг другу.

11.1.3 Признает обмен символическими знаками внимания (символическими сувенирами) с деловыми партнерами, как неотъемлемую часть деловой этики, если данные действия носят открытый характер и соответствуют нормам действующего антикоррупционного законодательства Российской Федерации и нормативным актам Общества.

11.1.4 Устанавливает обязанность работников Общества сообщать обо всех фактах получения ими подарка в связи с их должностным положением или в связи с исполнением ими должностных обязанностей.

11.1.5 Осуществляет благотворительную деятельность на основе принципа прозрачности, не преследуя цели преимущества в коммерческой деятельности Общества.

11.1.6 Принимает меры по противодействию неправомерному использованию инсайдерской информации и манипулированию рынком.

11.2 Порядок оказания деловых знаков внимания и дарения/получения подарков:

11.2.1 Оказание деловых знаков внимания не должно нарушать этические принципы деятельности Общества, установленные нормативными актами Общества, регламентирующие требования к служебному поведению (Кодекс этики).

11.2.2 Оказание деловых знаков внимания со стороны Общества организациям и её представителям проводится в строгом соответствии с установленными в бюджете Общества лимитами на соответствующие виды расходов, и подлежат контролю согласно установленным в Обществе процедурам внутреннего контроля.

11.2.3 При оказании деловых знаков внимания работникам Общества запрещено:

- оказание деловых знаков внимания членам семьи работника контрагента, партнера или иного лица;
- оказывать деловые знаки внимания государственным служащим, за исключением сувенирной продукции (цветов).

11.2.4 Учет предоставленной Обществом сувенирной и полиграфической продукции, а также представительских расходов должен осуществляться в соответствии с нормативными актами Общества.

11.2.5 Подарки, которые работники от имени Общества могут предоставлять другим лицам, либо которые работники в связи с исполнением своих трудовых обязанностей могут получать от других лиц должны соответствовать следующим критериям:

- быть прямо связанными с законной деятельностью Общества и, как правило, быть приуроченными к презентациям, завершению корпоративных проектов, общенациональным праздникам, памятным датам, юбилеям и т.п.;
- быть разумно обоснованными, соразмерными и не являться предметами роскоши;
- не представлять собой скрытое вознаграждение за услугу, действие (бездействие), попустительство, покровительство, предоставление прав, принятие определенного решения о сделке, соглашении, разрешении и т.п.;

– расходы должны быть согласованы с генеральным директором Общества.

11.2.6 Подарки в виде сувенирной продукции с символикой Общества, предоставляемые на открытых презентациях, форумах и иных представительских и официальных мероприятиях, рассматриваются в качестве имиджевых материалов.

11.2.7 Не допускается дарение подарков от имени Общества, его работников и представителей в виде денежных средств, как наличных, так и безналичных, независимо от вида валюты, а также подарочных сертификатов, займов, акций или опционов на акции и т.п., независимо от их стоимости.

12 Оценка коррупционных рисков

12.1 Оценка коррупционных рисков проводится с целью определения конкретных бизнес-процессов и деловых операций в деятельности Общества, при реализации которых наиболее высока вероятность совершения работниками коррупционных правонарушений.

12.2 Оценка коррупционных рисков проводится на регулярной основе, но не реже чем один раз в год.

12.3 Оценка коррупционных рисков может осуществляться:

12.3.1 Определением деятельности Общества в виде отдельных бизнес-процессов;

12.3.2 Определением для каждого бизнес-процесса элементов («критических точек»), при реализации которых наиболее вероятно возникновение коррупционных и иных правонарушений;

12.3.3 Подготовкой «карты коррупционных рисков» (свободное описание «критических точек» и возможных коррупционных правонарушений);

12.3.4 Формированием перечня коррупционно-опасных должностей;

12.3.5 Установлением в отношении работников, замещающих коррупционно-опасные должности, специальных антикоррупционных процедур и требований (например, регулярное заполнение декларации конфликта интересов);

12.3.6 Разработкой комплекса мер по устранению и минимизации коррупционных рисков.

13 Обучение и консультирование работников

13.1 В целях обеспечения добросовестной работы Общество организует обучение работников в различных формах по вопросам противодействия коррупции.

13.1.1 Организует обучающие мероприятия (инструктажи, семинары, анкетирование, тестирование работников и т.п.), в том числе с разъяснением:

- понятия коррупции, противодействия коррупции;
- ответственности за совершение коррупционных правонарушений;
- требований антикоррупционного законодательства, Политики и нормативных актов Общества по вопросам предупреждения и противодействия коррупции;
- порядка выявления и урегулирования конфликта интересов при выполнении работниками трудовых (должностных) обязанностей;
- порядка взаимодействия с правоохранительными органами по вопросам профилактики и противодействия коррупции;
- поведения в ситуациях коррупционного риска (например, в случаях вымогательства взятки со стороны должностных лиц государственных органов).

13.1.2 Проводит индивидуальное консультирование работников по вопросам предупреждения и противодействий коррупции.

13.2 В целях предупреждения коррупции Общество осуществляет информационно-просветительские мероприятия для работников Общества, в том числе путем:

- создания и совершенствования раздела «Противодействие коррупции» на интернет портале Общества;
- размещения информации о мероприятиях по реализации настоящей Политики в корпоративных средствах информации свободного доступа (стенды, печатные издания, сайты и т.д.);
- поощрения работников за предоставление подтвержденной информации о коррупционных и иных правонарушениях в Обществе;
- предоставления гарантий того, что отказ от коррупционных действий, даже если такой отказ приведет к потерям для Общества, не повлечет за собой никаких преследований, санкций или ущемления законных прав и интересов работника, в том числе, в части оплаты труда и карьерного продвижения по службе.

14 Внутренний контроль и аудит по предупреждению и противодействию коррупции

14.1 Задачей системы внутреннего контроля и аудита в работе по профилактике и выявлению коррупционных правонарушений является обеспечение соответствия деятельности Общества требованиям антикоррупционного законодательства, настоящей Политике и нормативным актам Общества.

Основной целью системы внутреннего контроля является защита интересов акционеров (участников) и обеспечение сохранности активов Общества.

14.2 Система внутреннего контроля основана на взаимодействии и разграничении компетенций входящих в нее субъектов, осуществляющих разработку, утверждение, применение и оценку эффективности процедур внутреннего контроля. Функции внутреннего контроля и аудита могут осуществляться структурными подразделениями Общества, определенными руководителем Общества, либо для этих целей в Обществе может быть создано отдельное структурное подразделение.

Каждый из участников системы внутреннего контроля осуществляет контроль в закрепленных областях деятельности Общества в порядке, определенном соответствующими нормативными актами.

14.3 Подразделения внутреннего контроля и аудита Общества, выполняя функцию выявления и разработки мер по предупреждению фактов мошенничества, хищений и злоупотреблений, осуществляют:

- проверки соблюдения членами исполнительных органов Общества, а также их работниками положений, законодательства и нормативных актов, касающихся инсайдерской информации и борьбы с коррупцией, соблюдения требований корпоративной этики;
- участие в служебных проверках по фактам злоупотребления (мошенничества), причинения Обществу ущерба в результате нецелевого и неэффективного использования ресурсов;
- рассмотрение сообщений и материалов на предмет наличия фактов мошенничества, хищений и злоупотреблений.

14.4 Общество организует и обеспечивает проведение проверок сообщений, поступивших по телефону доверия («горячей линии») Общества, содержащих сведения о признаках коррупционных и иных правонарушений.

14.5 Общество осуществляет в установленном российским законодательством порядке прием и рассмотрение обращений работников, партнеров, контрагентов и иных (физических и юридических) лиц о возможных фактах коррупции, поступивших в адрес руководства и ответственных работников Общества посредством почты, в том числе электронной, и при личном приеме.

14.6 Общество стремится к созданию комплекса эффективных мер по проверке информации о возможных фактах коррупции, а в случае их подтверждения, к устранению (минимизации) их последствий, причин, им способствующих, в том

числе, путем направления материалов в правоохранительные органы при наличии достаточных оснований.

15 Внешний аудит и принятие мер при осуществлении закупочной деятельности

15.1 Общество при привлечении независимых внешних аудиторов устанавливает для них обязательное требование сообщать обо всех признаках коррупции, выявленных по результатам аудита.

15.2 Общество принимает меры по предупреждению коррупции при осуществлении закупочной деятельности и взаимодействии с контрагентами.

15.3 При осуществлении закупочной и договорной деятельности с контрагентами, работники Общества действуют исключительно в интересах Общества и в строгом соответствии с действующим законодательством в сфере закупочной деятельности, положениями о закупочной деятельности Общества, другими нормативными актами, регламентирующими закупочную и договорную деятельность. Работники Общества не должны допускать случаев совершения коррупционных и иных правонарушений при осуществлении закупочной и договорной деятельности.

15.4 Общество декларирует открытую систему проведения закупочных процедур и при этом устанавливает:

- равноправие, справедливость, отсутствие дискриминации и необоснованных ограничений конкуренции по отношению к участникам закупки с учетом требований законодательства о закупочной деятельности;
- информационную открытость закупки;
- честный выбор наиболее предпочтительных предложений при комплексном анализе выгод и издержек;
- целевое и экономически эффективное расходование денежных средств на приобретение товаров, работ и услуг;

15.5 Общество ориентировано на установление и сохранение деловых отношений с контрагентами:

- поддерживает принципы и требования настоящей Политики;
- ведет деловые отношения в добросовестной и честной манере;
- заботится о собственной репутации;
- реализует собственные меры по противодействию коррупции.

15.6 Общество информирует партнеров и контрагентов о необходимости соблюдения требований настоящей Политики, стандартов поведения, процедур и правил, направленных на предупреждение и противодействие коррупции, в том числе, путем включения в договоры (контракты) отдельными пунктами «антикоррупционной оговорки» - обязанности контрагента (партнера) по соблюдению законодательства о противодействии коррупции, настоящей Политики и

иных нормативных актов в области противодействия коррупции, а также недопущения совершения коррупционных и иных правонарушений.

15.7 В целях снижения риска вовлечения работников в коррупционную деятельность Общество осуществляет специальные процедуры проверки потенциальных организаций - контрагентов на предмет оценки их благонадежности, репутации в деловых кругах, продолжительности деятельности на рынке, участия в коррупционных скандалах, и т.п.

15.8 Работники Общества, участвующие в подготовке решений или принимающие решения по распоряжению финансовыми и материальными ресурсами Общества, должны быть объективны в принятии решений, действовать исключительно в интересах Общества, не допускать фактов совершения коррупционных и иных правонарушений, а также соблюдать требования положений о работе соответствующих коллегиальных органов.

16 Взаимодействие с государственными органами, осуществляющими контрольно-надзорные функции

16.1 Общество устанавливает обязанности работника воздерживаться от любых предложений, принятие которых может поставить государственного служащего в ситуацию конфликта интересов.

16.2 Общество принимает меры, направленные на недопущение привлечения Общества к административной ответственности по ст. 19.28 КоАП РФ (незаконное вознаграждение от имени юридического лица). В том числе устанавливает следующие запреты:

- на передачу, предложение или обещание от имени и в интересах Общества государственному или гражданскому служащему денег, ценных бумаг, иного имущества, оказание ему услуг имущественного характера, предоставление имущественных прав служащему за совершение им действия (бездействия), связанного с занимаемым им положением;
- на предложение и попытки передачи проверяющим государственным и гражданским служащим любых подарков, в том числе, стоимость которых составляет менее трех тысяч рублей.

17 Сотрудничество с правоохранительными органами в сфере противодействия коррупции

17.1 Общество регламентирует данную деятельность в соответствии с действующим в Обществе «Положением о порядке взаимодействия с правоохранительными органами в сфере противодействия коррупции».

17.2 Общество принимает на себя обязательство воздерживаться от каких-либо санкций в отношении своих работников, сообщивших в

правоохранительные органы о ставшей им известной информации о подготовке или совершении коррупционного и иного правонарушения.

17.3. Общество устанавливает порядок сообщения и осуществляет сотрудничество с правоохранительными органами, оказывает поддержку при выявлении и расследовании правоохранительными органами фактов коррупции, предпринимает необходимые меры по сохранению и передаче в правоохранительные органы документов и информации, содержащей данные о коррупционных правонарушениях.

18 Взаимодействие с политическими партиями.

Благотворительная деятельность.

18.1 Общество не оказывает финансовую или иную помощь политическим партиям (организациям), не участвуют в финансировании предвыборных кампаний кандидатов на выборные должности, поскольку такая помощь может рассматриваться, как попытка получить неправомерное коммерческое преимущество для Общества.

18.2 Работники могут осуществлять свои личные права по участию в политических движениях в соответствии с законодательством Российской Федерации, в том числе, делать пожертвования в пользу политических партий по своему выбору, при этом работники должны:

- использовать свои собственные ресурсы и личное время;
- обеспечить, чтобы такие действия не входили в конфликт с их трудовыми обязанностями.

18.3 Благотворительная деятельность Общества осуществляется исключительно в пределах соответствующих бюджетов на благотворительную деятельность, утвержденных Обществом.

19 Контроль и ответственность работников за несоблюдение требований Антикоррупционной политики

19.1 К мерам ответственности за совершение работником коррупционных и иных правонарушений относятся меры дисциплинарной, гражданско-правовой, административной и уголовной ответственности в соответствии с законодательством Российской Федерации.

19.2 Общество проводит проверки по каждому сообщению (сведению) или установленному факту коррупции в рамках своих полномочий.

19.3 Контроль, за соблюдением требований настоящей Политики осуществляют работники Общества, ответственные за координацию антикоррупционной деятельности, профилактику коррупционных и иных правонарушений.

20 Порядок пересмотра и внесения изменений в Антикоррупционную политику Общества

Пересмотр принятой Антикоррупционной политики может проводиться в случае внесения соответствующих изменений в действующее законодательство Российской Федерации, либо по представлению уполномоченных лиц.

Антикоррупционная оговорка

1 Настоящая оговорка отражает приверженность Сторон Договора, их аффилированных лиц, работников и посредников принципам открытого и честного ведения бизнеса, направлена на минимизацию рисков вовлечения указанных лиц в коррупционную деятельность, а также на поддержание деловой репутации Сторон Договора на высоком уровне.

2 Стороны пришли к обоюдному согласию о необходимости подписания Антикоррупционной оговорки, Стороны подтверждают, что решение о подписании является добровольным и осознают смысл и последствия нарушения условий настоящего соглашения.

3 Стороны Договора подтверждают, что ведут легитимную хозяйственную деятельность и имеют только законные источники финансирования.

4 Стороны Договора обязуются соблюдать, а также обеспечивать соблюдение их аффилированными лицами, работниками и посредниками, действующими по Договору, настоящей оговорки, а также оказывать друг другу содействие в случае действительного или возможного нарушения ее требований.

5 Стороны Договора, обязуются не совершать, а также обязуются обеспечивать, чтобы их аффилированные лица, работники и посредники, не совершали прямо или косвенно следующих действий при исполнении Договора:

5.1 Платить или предлагать уплатить денежные средства или предоставить иные ценности, безвозмездно выполнить работы (услуги) и т.д. публичным органам, должностным лицам, лицам, которые являются близкими родственниками публичных органов и должностных лиц, либо лицам, иным образом, связанным с государством, в целях неправомерного получения преимуществ для Сторон Договора, их аффилированных лиц, работников или посредников, действующих по Договору.

5.2 Платить или предлагать уплатить денежные средства или предоставить иные ценности, безвозмездно выполнить работы (услуги) и т.д. работникам другой Стороны, ее аффилированных лиц, с целью обеспечить совершение ими каких-либо действий в пользу стимулирующей Стороны (предоставить неоправданные преимущества, какие-либо гарантии, ускорить существующие процедуры и т.д.).

5.3 Не совершать иных действий, нарушающих действующее антикоррупционное законодательство, включая коммерческий подкуп и иные противозаконные и неправомерные средства ведения бизнеса.

6 В случае возникновения у Стороны Договора подозрений, что произошло или может произойти нарушение каких-либо положений оговорки, соответствующая Сторона обязуется уведомить другую Сторону в письменной форме и имеет право приостановить исполнение обязательств по Договору до получения подтверждения от другой Стороны, что нарушение не произошло или не произойдет. Подтверждение должно быть направлено в течение десяти рабочих дней с даты получения письменного уведомления. Стороны обязуются совместно вести письменные и устные переговоры по урегулированию спорной ситуации.

7 В случае наличия подтверждений (доказательств) нарушения одной Стороной настоящей оговорки другая Сторона имеет право расторгнуть Договор в одностороннем порядке, направив письменное уведомление о расторжении.