

УТВЕРЖДАЮ

Генеральный директор

АО «КБточмаш им. А.Э. Нудельмана»

 В.Н. Слободчиков

«26» 07 2021 г.

КОДЕКС

этики и служебного поведения работника

АО «КБточмаш им. А.Э. Нудельмана»

Акционерное общество
«Конструкторское бюро точного машиностроения им. А.Э. Нудельмана»
г. Москва

Предисловие

- 1 РАЗРАБОТАН И ВНЕСЕН Отделом экономической безопасности
- 2 ПРИНЯТ И ВВЕДЕН В ДЕЙСТВИЕ Приказом от 27.07.2021 № 700
- 3 Взамен утвержденного приказом от 20.10.2014 №865.

Содержание

1 Общие положения.....	4
2 Общие правила поведения работника Общества	6
3 Этические правила	12
4 Ответственность за нарушение требований Кодекса.....	13

1 Общие положения

1.1 Настоящий Кодекс этики и служебного поведения работника (далее - Кодекс) АО «КБточмаш им. А.Э. Нудельмана» (далее - Общество) устанавливает основные принципы и правила служебного поведения, а также этические правила, которыми надлежит руководствоваться всем работникам Общества, независимо от занимаемой должности.

Положения Кодекса распространяются также на лиц, сотрудничающих с Обществом на основе гражданско-правовых договоров, в тех случаях, когда соответствующие обязанности закреплены в договорах с ними, в их внутренних документах, либо прямо вытекают из закона.

1.2 Кодекс разработан в соответствии с положениями Конституции Российской Федерации, Трудового кодекса Российской Федерации, Федерального закона от 25.12.2008 N 273-ФЗ «О противодействии коррупции», методических рекомендаций Министерства труда и социального развития Российской Федерации от 2019 г. по вопросам противодействия коррупции, Антикоррупционной политики АО «КБточмаш им. А.Э. Нудельмана» и основан на общепризнанных нравственных принципах и нормах российского общества и государства.

1.3 В настоящем Кодексе под «коррупцией», «коррупционной деятельностью» понимается дача или получение взяток, посредничество в даче или получении взяток, злоупотребление служебным положением или полномочиями, коммерческий подкуп, платежи для упрощения формальностей, незаконное использование должностным лицом своего положения для получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества, услуг, каких-либо прав для себя или для иных лиц, либо незаконное предоставление выгоды или прав этому лицу иными лицами.

1.4 Под «конфликтом интересов» в настоящем Кодексе понимается ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) работника (представителя) Общества влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им должностных обязанностей, и при которой возникает или может возникнуть

противоречие между личной заинтересованностью работника (представителя) Общества и правами, а также законными интересами Общества, способное причинить вред правам и законным интересам, имуществу и (или) деловой репутации Общества.

1.5 Целью Кодекса является обобщение этических норм и установление правил служебного поведения, повышения эффективности выполнения работником своих должностных обязанностей, создание в трудовом коллективе благоприятной внутренней атмосферы основанной на взаимоуважении и доверии, и содействующей достижению стратегических целей Общества.

1.6 В процессе достижения стратегических целей Общество минимизирует риск вовлечения руководства и работников, независимо от занимаемой должности, в коррупционную деятельность, а также осуществляет действия, направленные на формирование у контрагентов, работников Общества и иных лиц единообразного понимания политики Общества о неприятии коррупции в любых формах и проявлениях.

1.7 Гражданин Российской Федерации при приеме на работу в Общество обязан ознакомиться с положениями Кодекса и руководствоваться ими в процессе своей служебной деятельности. Все работники Общества обязаны принимать все меры для соблюдения положений Кодекса.

1.8 Работник Общества должен руководствоваться следующими принципами:

- законность, соблюдение нормативных правовых актов Российской Федерации, распорядительных документов Общества;
- лояльность к Обществу;
- ориентированность на достижение стратегических целей Общества;
- поддержание высоких стандартов профессиональной деятельности;
- инициативность и активность при исполнении должностных обязанностей;
- дисциплинированность и ответственность;
- создание и поддержание атмосферы доверия и взаимного уважения;
- объективность и честность при принятии кадровых решений, оказание содействия молодым работникам Общества и уважение ветеранов.

2 Общие правила поведения работника Общества

2.1 Работник Общества, ориентируясь на реализацию стратегических целей и создание положительного имиджа Общества, должен:

- отстаивать права и интересы Общества;
- осуществлять свою трудовую деятельность с учетом приоритета интересов Российской Федерации и интересов Общества над интересами других лиц в рамках действующего законодательства;
- не принимать участия в действиях (допускать бездействие), которые могут повлечь за собой дискредитацию Общества, вызвать конфликт интересов или нанести ущерб Обществу и/или его репутации;
- соблюдать условия заключенного с ним трудового договора;
- действовать в строгом соответствии с законодательством Российской Федерации, не преследовать личный интерес и быть беспристрастным при подготовке и/или принятии решений, руководствуясь только интересами Общества;
- стремиться к обеспечению более эффективного и экономного распоряжения финансовыми средствами, иным имуществом, материально-техническими и другими ресурсами Общества;
- НЕ ДОПУСКАТЬ дискриминационного отношения к людям по политическим, религиозным, национальным, расовым и иным мотивам;
- по мере возможности избегать и предотвращать конфликтные ситуации в коллективе, а при попадании в конфликтную ситуацию соблюдать достойное поведение и действовать в соответствии со своими должностными обязанностями;
- воздерживаться от публичных высказываний, суждений и оценок в отношении Общества, если это не входит в обязанности работника, соблюдать установленные в Обществе правила публичных выступлений;
- соблюдать беспристрастность, исключающую возможность влияния на свою деятельность в качестве работника Общества политических партий и иных общественных объединений, социальных групп, отдельных граждан, не допускать,

чтобы политические или религиозные убеждения негативно влияли на исполнение трудовых обязанностей;

- использовать рабочее время, предусмотренное трудовым распорядком Общества, только для исполнения своих должностных обязанностей, не допускать использования материально-технических и иных ресурсов Общества для работы по совместительству.

2.2 Работник Общества, осознавая общественную опасность коррупции, обязан:

- воздерживаться от поведения, которое может восприниматься окружающими как обещание или предложение дачи взятки либо как согласие принять взятку, или как просьба (намек) о даче взятки, а также противодействовать любым проявлениям коррупции и прочим злоупотреблениям в Обществе;

- уведомлять в установленном порядке должностное лицо Общества, ответственное за работу по профилактике коррупционных правонарушений, органы прокуратуры или другие государственные органы об обращении к нему каких-либо лиц в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений;

- исключать действия, связанные с возможностью приобретения материальной или личной выгоды или влиянием каких-либо личных, имущественных (финансовых) или иных интересов (интересов родственников, друзей), препятствующих добросовестному исполнению должностных обязанностей;

- незамедлительно уведомлять своего непосредственного руководителя, а также должностное лицо Общества, ответственное за работу по профилактике коррупционных правонарушений, о ставших известными фактах конфликта интересов и коррупционных проявлений в Обществе;

- принимать предусмотренные законодательством Российской Федерации меры по недопущению возникновения конфликта интересов и урегулированию возникших случаев конфликта интересов;

- уведомлять в установленном порядке руководителя структурного подразделения Общества о намерении выполнять иную оплачиваемую работу.

2.3 Работник Общества при взаимодействии с третьими лицами призван:

- стремиться к объективности в оценке конкурентов, их товаров и услуг, не использовать влияние Общества в личных целях;
- проявлять внимание и осмотрительность и удостовериться в том, что его отношения с третьими лицами не будут представлять угрозу репутации Общества;
- в ходе переговоров с представителями внешних организаций, в том числе зарубежных, работникам Общества следует последовательно отстаивать интересы Общества, проявляя доброжелательность и конструктивность при обсуждении возникающих проблем;
- НЕ ДОПУСКАТЬ использования в ходе переговоров недостоверной или заведомо ложной информации, в том числе в целях достижения успеха;
- при получении предложения о работе по совместительству убедиться, что такая работа не приведет к конфликту интересов (реальному или потенциальному) с Обществом и принять окончательное решение только после согласования с руководителем структурного подразделения.

2.4 Работник Общества в ходе служебных командировок в регионах Российской Федерации и за рубежом должен:

- учитывать и уважать особенности местного/национального менталитета и жизненного уклада региона/государства;
- знать и руководствоваться положениями международной Конвенции о борьбе с подкупом иностранных должностных лиц при осуществлении международных коммерческих сделок, принятой Организацией экономического сотрудничества и развития (Федеральный закон «О присоединении Российской Федерации к Конвенции по борьбе с подкупом иностранных должностных лиц при осуществлении международных коммерческих сделок» от 01.02.2012 №3-ФЗ);
- если международные этические нормы профессионального поведения превалируют над требованиями настоящего Кодекса, руководствоваться международными нормами с учетом содержания настоящей статьи Кодекса.

2.5 Работник Общества, являющийся руководителем по отношению к другим работникам Общества, обязан:

- быть для подчиненных образцом профессионализма, безупречной

репутации, объективности, доброжелательности, своим личным поведением подавать пример честности, беспристрастности и справедливости;

- содействовать установлению и поддержанию в коллективе здорового морально-психологического климата, направленного на реализацию подчиненными своего потенциала;

- принимать меры по предупреждению коррупции, по предотвращению и урегулированию конфликта интересов;

- рационально делегировать полномочия;

- осуществлять подбор и обеспечение дальнейшего продвижения работников, способствующих Обществу в достижении ее стратегических целей, а также создавать условия для обучения и повышения профессиональной квалификации;

- НЕ ДОПУСКАТЬ случаев принуждения работников Общества к участию в деятельности политических партий и общественных объединений.

2.6 Подарки и вознаграждения

2.6.1 Работник Общества вправе получать и дарить подарки в случае, если это не противоречит запретам, установленным нормативными правовыми актами Российской Федерации и Общества, и соответствует деловому этикету. Получение подарка не должно подразумевать возникновение у работника Общества каких-либо обязательств перед дарителем, связанных с исполнением трудовых обязанностей.

2.6.2 Подарки или иные вознаграждения должны отвечать следующим требованиям:

- быть прямо связаны с законными целями деятельности Общества (презентации, завершение проектов, контрактов, праздники, юбилеи и др.);

- быть разумно обоснованными, соразмерными;

- не создавать репутационного риска для Общества, его работников и иных лиц в случае раскрытия информации о подарках или представительских расходах;

- не противоречить принципам и требованиям настоящего Кодекса.

2.6.3 НЕ ДОПУСКАТЬ подарки от имени Общества, его работников и представителей третьим лицам в виде денежных средств, как наличных, так и безналичных, независимо от валюты.

2.6.4 Работник Общества в случае получения подарка или иного вознаграждения в связи с выполнением должностных обязанностей, либо отказе в его получении, в установленном порядке информирует об этом руководителя подразделения и должностное лицо Общества, ответственное за работу по профилактике коррупционных правонарушений.

2.7 Конфликт интересов

2.7.1 В целях недопущения возникновения конфликта интересов в сферах деятельности Общества, осуществление которых подвержено коррупционным рискам, работник Общества обязан:

- воздерживаться от совершения действий и принятия решений, которые могут привести к конфликту интересов;
- уведомлять своего непосредственного начальника о возникшем конфликте интересов или о возможности его возникновения, как только ему станет об этом известно, в письменной форме;
- учитывать, что предотвращение или урегулирование конфликта интересов может состоять в изменении должностного положения работника Общества, являющегося стороной конфликта интересов, вплоть до его отстранения от исполнения должностных обязанностей в установленном порядке, и (или) в отказе его от выгоды, явившейся причиной возникновения конфликта интересов.

- знать, что неприятие работником, являющимся стороной конфликта интересов, а также руководителем, которому стало известно о возникновении у работника личной заинтересованности, мер по предотвращению или урегулированию конфликта интересов является правонарушением, влекущим за собой применение к ним мер дисциплинарной, гражданской-правовой, административной или уголовной ответственности.

2.7.2 Руководитель, если ему стало известно о возникновении у работника Общества личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов, обязан принять исчерпывающие меры по предотвращению или урегулированию конфликта интересов.

2.7.3 Работник Общества, который не может дать оценку, имеются ли или будут иметься в конкретной ситуации признаки нарушения им требований об урегулировании конфликта интересов, вправе обратиться за разъяснениями в юридический отдел или к должностному лицу Общества, ответственному за работу по профилактике коррупционных правонарушений.

2.7.4 В результате рассмотрения конфликта интересов в Обществе используются следующие способы его разрешения:

- ограничение доступа работника к конкретной информации, которая может затрагивать личные интересы работника;
- добровольный отказ работника Общества или его отстранение (постоянное или временное) от участия в обсуждении и процессе принятия решений по вопросам, которые находятся или могут оказаться под влиянием конфликта интересов;
- пересмотр и изменение функциональных обязанностей работника;
- временное отстранение работника от должности в соответствии с Трудовым кодексом РФ, если его личные интересы входят в противоречие с функциональными обязанностями;
- перевод работника на должность, предусматривающую выполнение функциональных обязанностей, не связанных с конфликтом интересов, в соответствии с Трудовым кодексом РФ;
- отказ работника от своего личного интереса, порождающего конфликт с интересами Общества;
- увольнение работника по его инициативе;
- увольнение работника по инициативе работодателя за совершение дисциплинарного проступка, то есть за неисполнение или ненадлежащее исполнение работником по его вине возложенных на него трудовых обязанностей.

2.8 Общество воздерживается от:

- финансирования политических партий, организаций и движений в целях получения коммерческих преимуществ;

- оплаты любых расходов государственных служащих и их близких родственников (транспорт, проживание, питание, развлечения, PR-кампании и т.п.), в целях получения коммерческих преимуществ в конкретных проектах;
- привлечения или использования посредников, партнеров, агентов, совместных предприятий или иных лиц для совершения каких-либо действий, которые противоречат принципам и требованиям настоящего Кодекса или нормам применимого антикоррупционного законодательства.

2.9 Общество может участвовать в благотворительных мероприятиях, направленных на поддержание его социально-ответственного имиджа.

3 Этические правила

3.1 Работник Общества обязан:

- соблюдать общепринятые этические нормы и правила делового поведения, быть вежливым, доброжелательным, корректным, принципиальным, внимательным, проявлять терпимость и непредвзятость в общении с гражданами и коллегами, работниками других организаций;
- способствовать своим поведением установлению в коллективе деловых взаимоотношений, отношений партнерства, взаимоуважения и взаимопомощи, конструктивного сотрудничества друг с другом.
- проявлять терпимость и уважение к обычаям и традициям народов России и других государств, учитывать культурные и иные особенности различных этнических, социальных групп и конфессий;
- стремиться в любой ситуации сохранять личное достоинство, быть образцом поведения, добропорядочности и честности во всех сферах общественной жизни;
- избегать личных и финансовых связей, способных нанести ущерб чести и достоинству работника, репутации Общества,
- не допускать необоснованной критики имеющихся недостатков в работе коллег. Критика должна быть объективной, конструктивной, взвешенной;

- внешний вид сотрудника Общества при исполнении им должностных обязанностей в зависимости от условий работы и формата служебного мероприятия должен способствовать уважительному отношению к окружающим, соответствовать общепринятым деловому стилю, который отличает официальность, сдержанность, традиционность, аккуратность.

3.2 При исполнении трудовых обязанностей работнику Общества следует воздерживаться от:

- любого вида высказываний и действий дискриминационного характера по признакам пола, возраста, расы, национальности, языка, гражданства, социального, имущественного или семейного положения, исходя из политических или религиозных предпочтений, рода занятий и иных имеющихся различий;
- грубости, проявлений пренебрежительного тона, заносчивости, предвзятых замечаний, предъявления неправомерных, незаслуженных обвинений;
- угроз, оскорбительных выражений или реплик, действий, препятствующих нормальному общению или провоцирующих противоправное поведение.

4 Ответственность за нарушение требований Кодекса

4.1 За нарушение положений Кодекса работник Общества может быть заслушан на заседании Комиссии по регулированию социально-трудовых отношений и/или Комиссии по предупреждению или противодействию коррупции, на котором ему может быть вынесено:

- устное замечание;
- предупреждение о недопустимости неэтичного поведения;
- требование о публичном извинении.

При этом работнику могут быть даны рекомендации по изменению поведения в соответствии с принципами, установленными настоящим Кодексом.

4.2 В случаях, предусмотренных федеральными законами, нарушение положений Кодекса может повлечь применение к работнику Общества мер

дисциплинарной и уголовной ответственности.

4.3 Соблюдение работником Общества положений Кодекса учитывается при выдвижении на вышестоящие должности, а также при его поощрении или применении дисциплинарных взысканий.